



# Ateliers de Recherche de Carrière Implicite® 2019 – 2020



En vous sommeille un talent spécifique qui, lorsqu'il sera libéré, fera de ce monde un monde meilleur. Votre travail est de découvrir ce talent. Votre désir est de le développer et de l'offrir en contribution au reste du monde.

Steve Miller  
Créateur de la méthode Implicit Career Search®

# Ateliers de Recherche de Carrière Implicite®



Programme ICS® - Implicit Career Search® | Powered by l'Élément Humain®

Développée au Canada au début des années 1990 et présente aujourd'hui dans toute l'Amérique du Nord et dans plusieurs pays d'Europe, la Recherche de Carrière Implicite® est une expérience reconnue au niveau international dont la finalité est de faciliter la reconnexion au sens profond qui anime notre carrière professionnelle.

## Auteurs

### Steve Miller

Dès l'âge de 7 ans, Steve Miller se pose une question fondamentale qui guidera ses travaux pendant toute sa carrière: Comment faire pour décider quel travail je ferai ?

Ayant travaillé d'abord comme consultant en planification stratégique, développement d'équipes et médiation, Steve Miller se consacre au conseil en développement de carrière et crée dès 1987 des programmes de retour à l'emploi pour le gouvernement fédéral du Canada.

Après avoir longuement étudié les méthodes traditionnelles comprenant les tests de personnalité, les évaluations des compétences ou encore les bilans professionnels, Steve Miller se forme avec Will Schutz, et travaille avec ce dernier pour créer la Recherche de Carrière Implicite®, une approche innovante qui part non plus des compétences développées, mais de ce que la personne veut être et ce à quoi elle veut contribuer dans la société par son travail.

### Will Schutz, Ph.D. (1925 – 2002)

Psychologue américain, Will Schutz a participé au développement des divers courants de la psychologie moderne aux États-Unis. Auteur de la théorie FIRO, Orientations Fondamentales des Relations Interpersonnelles, il a enseigné dans les plus grandes universités américaines et s'est intéressé très tôt à la dynamique des groupes. Il exerça aussi dans des institutions psychiatriques telles que le Massachusetts Mental Health Center à Boston ou l'Albert Einstein Medical School, à New York. Sa méthode, L'Élément humain, aujourd'hui une référence, fait partie des programmes dispensés aux managers des plus grandes entreprises.

## Démarche

### Découvrir sa contribution unique

Contrairement aux bilans de compétences qui s'appuient sur les acquis d'une vie professionnelle et/ou d'études et qui cherchent à mettre en avant les réussites passées pour choisir un métier qui sollicitera ces acquis, la Recherche de Carrière Implicite® aborde le sujet à partir de ce que chacun désire profondément apporter comme **contribution** à la société qui l'entoure.

La démarche permet de faire émerger la mission qui m'attend, l'objectif professionnel qui en découle, identifier les compétences nouvelles que je dois acquérir pour l'atteindre et bâtir un plan d'action très concret et pragmatique pour trouver l'emploi qui me donnera envie tous les matins de me lever avec plaisir pour aller travailler.

Construite sur le modèle du **Voyage du Héros de Joseph Campbell**, la Recherche de Carrière Implicite vous emmènera dans un véritable voyage intérieur à la rencontre de vous-même au travers d'une multitude de processus, d'expériences de groupe, de visualisations, d'expériences non-verbales, de temps de réflexion, de feedbacks, ainsi que d'expérimentations à l'extérieur auprès de personnes de votre entourage ayant un regard réaliste et sans complaisance (enseignants, mentors, managers, collègues, clients...).

Selon une étude indépendante menée au Canada sur plus de 10'000 personnes ayant suivi le programme, 75% d'entre elles ont trouvé dans les 6 mois une activité professionnelle qui leur correspondait. Soit un **taux de réussite deux fois plus élevé** que les accompagnements traditionnels tels que les bilans de compétence ou les programmes des agences pour l'emploi. D'autres études menées en Europe ont montré des résultats identiques.

# Contenu

## Explorer la notion de choix et d'ouverture

- Explorer et mettre de la conscience sur ses choix professionnels passés
- Être plus conscient des limites et des bénéfices de sa manière de choisir
- Explorer les différents niveaux d'ouverture et d'écoute

## Explorer la relation à soi et aux autres

- Mettre en lumière ses comportements habituels avec les autres
- Prendre conscience de l'impact de ces comportements dans sa vie personnelle et professionnelle
- Explorer ses mécanismes de défense et ses peurs profondes

## Rencontrer son Essence \*

- Faire l'expérience du contact avec son Essence
- Expérimenter les différentes dimensions de sa vie au contact de son Essence
- Découvrir sa mission personnelle en lien avec son Essence

## Identifier sa mission professionnelle

- Identifier sa mission professionnelle dans sa singularité
- Identifier les domaines où peut rayonner sa mission
- Revisiter sa vie professionnelle : liens, répétitions, traces de son Essence

## Affirmer son projet professionnel

- Traduire sa mission professionnelle en objectifs professionnels
- Faire l'inventaire des compétences et des ressources disponibles
- Décliner son projet en étapes concrètes, réalistes et opérationnelles
- Présenter son projet professionnel

## Coaching individuel pendant 6 mois

- 3 séances de coaching individuel sont proposées pendant les 6 mois suivant la fin de l'atelier pour soutenir la mise en œuvre du projet professionnel

# Participants

Les ateliers de Recherche de Carrière Implicite® s'adressent à **toute personne désirant s'accomplir professionnellement:**

- Personnes souhaitant clarifier leur projet professionnel
- Personnes ayant besoin de retrouver du sens et de la joie au travail
- Personnes souhaitant donner un souffle nouveau à leur vie professionnelle
- Personnes sentant le désir d'évoluer vers une nouvelle fonction
- Personnes désirant se lancer dans une activité indépendante
- Personnes cherchant à revenir sur le marché du travail
- Personnes désirant rester actives après la retraite
- Personnes désirant libérer leur potentiel créatif et exprimer pleinement leurs talents dans le domaine professionnel

\* L'Essence est un concept de l'Élément Humain®. A l'origine de cette approche, Will Schutz se propose de rapprocher le conscient et «l'hyper-conscient». «L'hyper-conscient» est une dimension que beaucoup d'entre nous ont ignorée pendant longtemps. C'est dans cette zone que l'unique contribution que nous devons apporter par notre travail réside. Nous l'appelons «l'Essence». C'est seulement cette partie de vous qui est réellement vous, qui n'est pas influencée ou modelée par d'autres ou par la culture. C'est là que se situe votre carrière «implicite», «implicite» signifiant disponible mais non visible.

---

## Ouverture

La façon dont vous exprimez aux autres la vérité de ce que vous sentez, pensez et êtes au plus profond de vous, a de l'impact sur votre façon de rayonner en ce monde. Nous vous proposons d'expérimenter une expression plus profonde de qui vous êtes et d'en vérifier l'impact.

## Conscience de soi

Votre succès professionnel pourrait dépendre de votre capacité à vous comprendre et à vous connaître profondément. Cet atelier vous propose de faire un pas de plus vers vous-même.

## Choix

L'exploration de votre propre pouvoir sur votre vie personnelle et professionnelle permet de travailler votre capacité à changer ce que vous souhaitez changer en vous, dans vos relations et dans votre travail.

## Estime de soi

L'estime de soi est la base de nos comportements dans la vie. Si nous améliorons notre regard sur nous-même, nous constatons que de nombreux aspects de notre vie vont changer automatiquement.

# Calendrier 2019 – 2020

## Recherche de Carrière Implicite®

27, 28 et 29 mars & 29 et 30 avril 2019  
Genève

## Recherche de Carrière Implicite®

6, 7 et 8 mai & 17 et 18 juin 2019  
Genève

## Recherche de Carrière Implicite®

2, 3 et 4 août & 10 et 11 août 2019  
Genève

## Recherche de Carrière Implicite®

15, 16 et 17 novembre & 14 et 15 décembre 2019  
Genève

## Recherche de Carrière Implicite®

20, 21 et 22 janvier & 24 et 25 février 2020  
Genève

## Recherche de Carrière Implicite®

20, 21 et 22 avril & 25 et 26 mai 2020  
Genève

## Recherche de Carrière Implicite®

7, 8 et 9 septembre & 5 et 6 octobre 2020  
Genève

## Dates

Les dates des ateliers ci-dessus pouvant changer, ce sont les dates publiées sur la page [www.nicolasgross.com/ics](http://www.nicolasgross.com/ics) qui font foi.

## Horaires

L'atelier se déroulera entre 09h00 et 17h30. Un café d'accueil sera servi dès 08h30. Les collations seront offertes le matin et l'après-midi. Une pause de 60 minutes est prévue à midi pour que vous puissiez vous restaurer.

## Salles de formation

Le choix de la salle dépendra du nombre de participants inscrits à chaque session. L'adresse exacte de la salle vous sera communiquée au plus tard 5 jours avant le début de la session.

## Certification ICS®

Le programme de Recherche de Carrière Implicite® est un programme officiel de la famille de l'Élément Humain® et il donne l'accès au programme de certification internationale Implicit Career Search®. Retrouvez toutes les informations concernant le parcours de certification sur le site [www.elementhumain-france.fr](http://www.elementhumain-france.fr)

## Tarifs

CHF 1'800.- pour les personnes finançant elles-mêmes leur inscription

CHF 2'600.- pour les personnes dont l'inscription est financée par l'employeur ou un autre organisme

L'argent ne devrait jamais être un obstacle à votre accomplissement personnel ou professionnel. Si vous vous trouvez dans une situation financière délicate, n'hésitez pas à m'en faire part afin que nous puissions trouver un arrangement équitable (paiement par mensualités et/ou paiement différé) vous permettant de participer au programme.

## Inscriptions

Inscriptions en ligne sur la page [www.nicolasgross.com/ics](http://www.nicolasgross.com/ics)

“

La Recherche de Carrière Implicite m'a permis de me reconnecter à ma source, de prendre conscience de la cohérence de mon nouveau projet professionnel avec ma mission de vie, et d'ancrer ce projet avec plus de légitimité et de pragmatisme, facilitant ainsi sa mise en œuvre. Et, cerise sur le gâteau, d'accroître mon estime de moi! **Une expérience magnifique.**

Sophie, 40 ans

# Nicolas Gross

Ancien membre de direction des ressources humaines avec plus de 15 ans d'expérience de management dans différentes industries du secteur privé et public, Nicolas Gross déploie des interventions sur mesure à fort impact permettant d'améliorer profondément la qualité des relations humaines au travail, de renforcer durablement la dynamique des équipes, et de transformer la culture des organisations.

Titulaire d'une Licence en Droit de l'Université de Lausanne, d'un Master en Économie Financière de Boston University et d'un Master en Psychologie Organisationnelle du Massachusetts School of Professional Psychology, praticien certifié Élément Humain® & Implicit Career Search®, il s'est aussi formé à l'analyse transactionnelle et à la communication nonviolente. Il est également expert ASFC aux examens du brevet fédéral de spécialiste en conduite d'un groupe pour les modules de leadership.

En parallèle de son activité professionnelle, il s'investit au sein de l'association Mankind Project (MKP) pour soutenir les hommes cherchant à développer une masculinité mature et se forme à l'École Parisienne de Gestalt (EPG) en vue de devenir Gestalt Thérapeute.

Nicolas Gross est membre de l'American Psychological Association et adhère au APA Ethical Principles of Psychologists and Code of Conduct. Il est supervisé par Mireille Binet, Psychologue FSP, Psychothérapeute ASP, formatrice et superviseur EATA certifiée en champ Psychothérapie (TSTA-P).

## Contact

Nicolas Gross, M.A. in Org. Psy., LHEP™  
Coaching, Formation & Conseil  
Avenue Dumas 12, 1206 Genève  
+41 79 772 6415  
mail@nicolasgross.com  
www.nicolasgross.com